



Charte de la diversité et l'inclusion

Nos convictions

Nous sommes convaincus que la **diversité des équipes et un environnement de travail inclusif sont essentiels à notre succès et à notre croissance** et constituent les fondements de notre culture, de nos valeurs et de notre identité.

En notre qualité de **gestionnaire d'actifs spécialiste de l'investissement durable**, nous sommes attachés à la diversité et l'inclusion au sein **des entreprises dans lesquelles nous investissons**. Intégrer et encourager la promotion de ces valeurs chez **Candriam** est une de nos priorités.

Par la mise en place d'un environnement de travail plus inclusif, en encourageant l'ouverture d'esprit, le respect et la diversité au sein de nos équipes, nous **serons mieux préparés pour construire l'avenir de Candriam**. Nous pensons en effet que l'esprit d'initiative, l'entrepreneuriat et une forte collaboration favorisent l'émergence d'un **environnement où les différences sont valorisées et sources d'opportunités**.

Nos engagements

Culture inclusive et équipes transversales valorisant la diversité

Nous sommes engagés dans la mise en place d'une **culture inclusive** reconnaissant et valorisant la diversité, donnant à **chaque personne l'opportunité de participer** et d'exprimer tout son potentiel quel que soit **son genre, son pays d'origine, sa race et sa religion, son âge, son handicap et son parcours social ou professionnel**.

Grâce à cette ouverture d'esprit et au respect de valeurs communes, nous développons une stratégie visant à créer, **développer et entretenir un pool de talents diversifié**.

Notre principal objectif est que chacun soit valorisé et traité de manière équitable, puisse bénéficier de l'égalité des chances, en contribuant au succès durable de Candriam dans un environnement épanouissant.

Nous nous attachons à développer le potentiel de **nos équipes** par le recrutement et le développement des talents issus de **divers horizons** sur la base de critères objectifs.

- Nos **pratiques et politiques** internes intègrent nos engagements en matière de diversité et d'inclusion :
 - la **non-discrimination** est ancrée dans notre [politique de recrutement](#) et notre **code d'éthique**.
 - nos équipes sont encouragées à signaler tout **manquement**, suspicion de manquement ou écart par rapport aux principes de la présente charte en vue d'une **enquête approfondie**, en toute objectivité.
- Nous définissons des **critères** qualitatifs et quantitatifs que nous suivons et **évaluons régulièrement nos actions**.
- Nous **sensibilisons et soutenons les managers** dans leurs efforts visant à développer la diversité au sein de leurs équipes :
 - Des formations spécifiques sont mises en place pour sensibiliser, lutter contre toute forme de stéréotypes et biais inconscients et encourager le développement d'initiatives inclusives.
- Nous encourageons les **réseaux internes** et l'inclusion par le biais de « **communautés** » au sein desquelles les collaborateurs peuvent prendre part à des initiatives innovantes et transversales, exprimer des opinions et partager leur ressenti pour poursuivre l'amélioration des actions et des pratiques qui sont ensuite relayées par le Comité D&I.
- Nous nous assurons d'une **représentation de la diversité dans tous les groupes de travail et communautés**.

Également, afin de lutter contre toute forme de discrimination, **chacun de nos principaux sites est chargé de développer des actions en faveur de la Diversité et l'Inclusion en lien avec son contexte local et régional** et s'intégrant dans la stratégie Diversité et Inclusion globale et respectant le cadre réglementaire.

Pour exemple, nous avons conclu en France un **accord en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap**, au-delà des exigences légales et réglementaires.

Par ailleurs, dans le cadre d'actions de **philanthropie**, Candriam vise aussi à **promouvoir l'inclusion sociale** au sein de la Société dans son ensemble, soutenant des initiatives qui **renforcent notamment l'inclusion de jeunes issus de milieux défavorisés** via l'éducation, le mentorat ou l'accès à des opportunités culturelles.

Focus sur la diversité de genre

Nous sommes **engagés en faveur de la diversité de genres**, notamment en ce qui concerne le recrutement et la promotion des femmes à tous les stades de leur carrière afin que chacun (ou chacune ?) se sente soutenu et encouragé.

En notre qualité **d'employeur attaché à l'égalité des chances**, nous appliquons le **principe d'égalité salariale**, et poursuivons nos efforts pour veiller à rémunérer équitablement les collaborateurs effectuant un travail équivalent avec le même niveau d'expérience et de performance, sans distinction de genre.

Notre engagement fort en faveur de la diversité de genre s'accompagne **d'objectifs mesurables** tels que le nombre de femmes au sein Candriam, de notre Management Committee et de notre Comité Exécutif.

Au travers de notre processus de mobilité interne, de développement personnel, de mentoring, ou encore d'apprentissage et formation spécifiques (tel que Women & Leadership), nous développons **un plan de succession diversifié pour les postes clés** au sein de notre organisation.

Notre **réseau interne de femmes « Women@Candriam »** créé en 2018 structure cet engagement en faveur de l'égalité des genres et donne plus de visibilité à nos actions.

Sa mission est de :

« SOUTENIR, DÉVELOPPER ET PROMOUVOIR LA CARRIÈRE DES FEMMES ET OFFRIR DES MODÈLES INSPIRANTS AUX FUTURES GÉNÉRATIONS ».

Les trois piliers de son plan d'action sont :

- **INSPIRER** - promouvoir les modèles internes et externes,
- **DÉVELOPPER** - avec l'égalité des genres comme priorité stratégique, améliorer la visibilité grâce aux réseaux interne et externe,
- **LUTTER CONTRE TOUTE FORME DE STÉRÉOTYPE** - sensibiliser à la diversité de genre et à l'inclusion.

Autres actions

Afin d'accélérer l'adoption d'une culture inclusive, nous mettons en place un ensemble d'autres actions complémentaires :

Un **Comité Diversité & Inclusion** composé de membres reflétant la diversité au sein de Candriam et soutenu par un Correspondant Diversité, afin :

- de mettre en place une stratégie dédiée en ligne avec notre feuille de route RSE,
- de définir, promouvoir et soutenir la mise en œuvre d'initiatives transversales et innovantes favorisant l'inclusion,
- d'assurer le suivi des objectifs fixés par le Comité Exécutif pour généraliser la diversité et l'inclusion dans toutes nos entités.

Un **Correspondant Diversité** travaille en étroite collaboration avec le Comité Diversité et Inclusion et les équipes Ressources Humaines pour fournir des analyses comparatives ainsi qu'un retour d'informations, challengeant les objectifs fixés et les réalisations quand cela est nécessaire.

L'Inclusion est un critère établi dans notre processus de développement des performances et fait partie de l'évaluation de nos managers. Notre objectif est de proposer chaque année aux membres du Comité Exécutif des objectifs spécifiques en termes d'égalité, de diversité et d'inclusion.

